



# Muutosohjelman tilanneraportti 3/2024 ja riskienarviointi

Aluehallitus 7.5.2024

# Yhteenveto: muutostyösuunnitelman eteneminen 3/2024



Esityksessä vuoden 2024 kustannushyötavoitteet

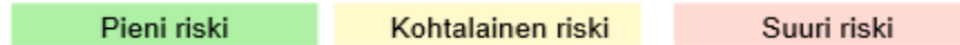
1. Palvelemme yhdenvertaisesti	Sari Rantanen	16,6 M€	2. Kohtaamme inhimillisesti	Marika Lanne	0,6 M€	3. Toimimme ammatillisesti	Tero Mäkiranta	7,5 M€	4. Uudistamme vastuullisesti	Kirsi Varhila	6,5 M€
1.1. Toiminnan painopiste on kevyissä ja varhaisvaiheissa	Jaana Männikkö	5,3 M€	Ei käytössä 2.1. Asiakkaan omaehtoista terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitoa tuetaan	Hanna-Leena Markki	Raportoidaan osana 2.3 ja 1.5	3.1. Satakunta on veto- ja pitovoimainen työnantaja	Satu Tuoriniemi	3,6 M€	4.1. Organisaation rakenteet tukevat sujuvaa päätöksentekoa ja toimeenpanoa, ja organisaatiossa työskennellään yhteisten tavoitteiden eteen	Anna Alarautalahti-Heurlin	0,6 M€
1.2. Painopiste on siirretty erikoissairaanhoidosta perustasolle ja yhteistyö on sujuvaa	Pia Lahtinen ja Hanna-Leena Markki	7,4 M€	2.1. Asiakkaat luottavat palveluihin ja niiden jatkuvuuteen ja osallistuvat kehittämiseen	Anna Alarautalahti-Heurlin	-	3.2. Satakunnalla on työnantajana yhtenäinen kulttuuri ja toimintamallit	Katri Mannermaa	-	4.2. Organisaatiolla on vankka sisäinen tietopohja tiedolla johtamisen tueksi	Marika Lanne	-
1.3. Hoito- ja palveluketjut ovat saumattomia ja asiakas saa apua yhdellä yhteydenotolla	Saila Hohtari	1,3 M€	2.2. Hyte-yhteistyötä tehdään tiivistä yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa	Marika Lanne	0,6 M€	3.3. Johtamis- ja esihenkilötaidot ovat organisaatiossa erinomaisella tasolla	Marko Knuutila	-	4.3. Hankintojen keskittämistä ja skaalaetuja hyödynnetään ja tuotantotapoja järkevöitetään	Tero Mäkiranta	5,9 M€
1.4. Palveluverkko on sovitettu palvelutarpeeseen ja talouden kantokykyyn	Kalevi Mäkipää	2,2 M€				3.4. Henkilöstö-resurssien kohdistaminen ja työnjako tukevat palvelujen tuottamista	Kaisa Harjunpää	3,9 M€	4.4. Yhteistyötä tehdään tiivistä YTA-alueella ja muiden hyvinvointi-alueiden kanssa	Kirsi Varhila	-
1.5. ICT ja digipalveluita kehitetään osana palvelutoimintaa	Jani Lavonen	0,4 M€									

- Etenee suunnitellusti
- Poikkeama, vaatii seurantaa
- Ongelma, vaatii toimenpiteitä



# Muutosohjelman riskienarviointi

## Riskien todennäköisyyksien ja vaikutusten keskiarvot

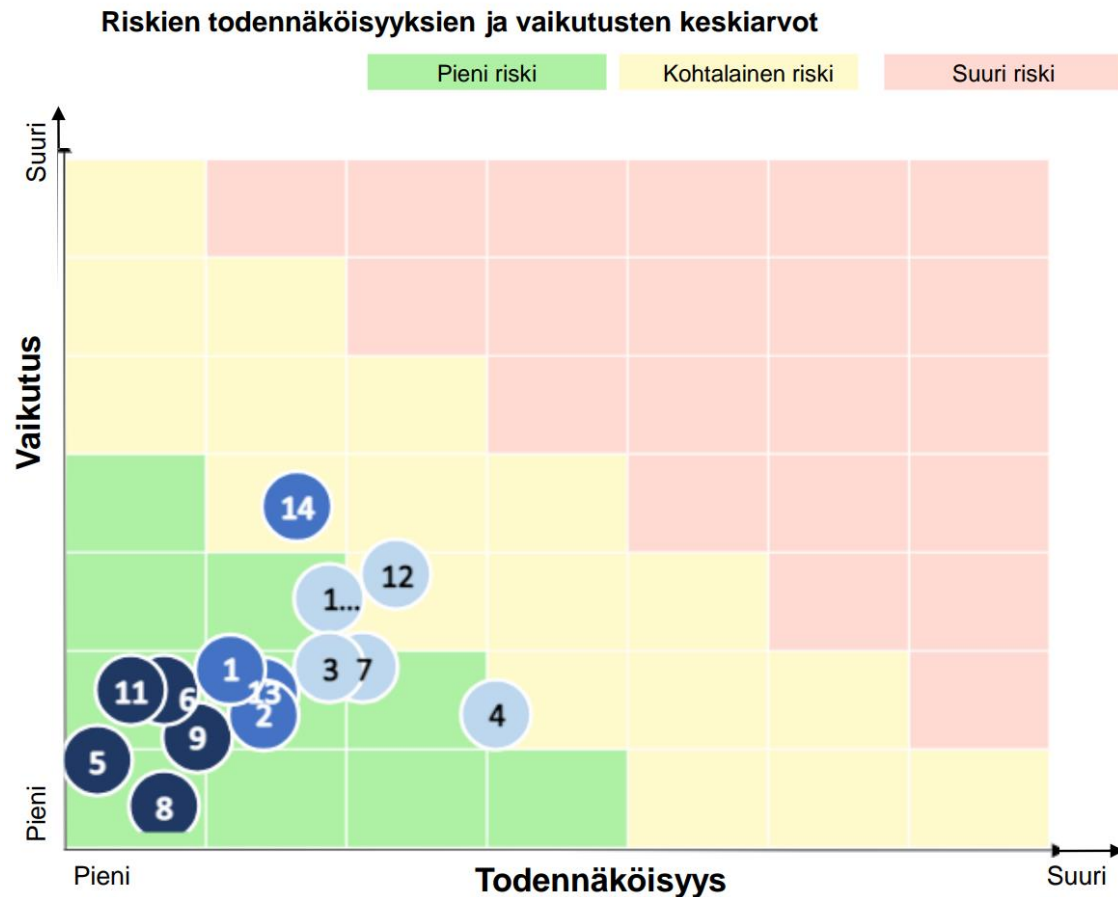


## Kaikkien tavoitteiden yhteenlasketut riskipisteet suuruusjärjestyksessä

Riskit (suuruusjärjestyksessä)	Kaikkien tavoitteiden yhteenlasketut riskipisteet
Resurssit eivät ole riittäviä suunnitelman toteuttamiseen	54
Etenemisen kannalta kriittisiä päätöksiä ei saada tehtyä	54
Vastaavat eivät saa vietyä toimeenpanoa eteenpäin suunnitelman mukaisesti	51
Tavoitteiden aikataulu on epärealistinen	45
Kustannushyödyt ovat epärealistisia eikä niihin sitouduta	44
Suunnitelmien aikataulu on epärealistinen	44
Toimintakulttuuri / muutosvastarinta hidastaa toimeenpanoa	41
Tavoitteisiin ei sitouduta	37
Tavoitteet eivät johda kustannushyötyjen realisoitumiseen	36
Suunnitelmat eivät johda tavoitteiden saavuttamiseen	32
Suunnitelmat eivät perustu riittävään tai luotettavaan tietoon	31
Toimeenpanoon osallistuvien yhteistyö ei toimi	31
Suunnitelmat eivät ole riittävän joustavia muuttuvissa olosuhteissa	24
Tavoitteet ovat ristiriitaisia eri sidosryhmien välillä	24



# Muutosohjelman riskienarviointi



## Riskikategoriat ja riskiesimerkit

Tavoitteisiin liittyvät riskit	
1	Tavoitteisiin ei sitouduta
2	Tavoitteet eivät johda kustannushyötyjen realisoitumiseen
3	Kustannushyödyt ovat epärealistisia eikä niihin sitouduta
4	Tavoitteiden aikataulu on epärealistinen
5	Tavoitteet ovat ristiriitaisia eri sidosryhmien välillä
Suunnitelmaan liittyvät riskit	
6	Suunnitelmat eivät johda tavoitteiden saavuttamiseen
7	Suunnitelmien aikataulu on epärealistinen
8	Suunnitelmat eivät ole riittävän joustavia muuttuvissa olosuhteissa
9	Suunnitelmat eivät perustu riittävään tai luotettavaan tietoon
Toimeenpanoon liittyvät riskit	
10	Vastaavat eivät saa vietyä toimeenpanoa eteenpäin suunnitelman mukaisesti
11	Toimeenpanoon osallistuvien yhteistyö ei toimi
12	Resurssit eivät ole riittäviä suunnitelman toteuttamiseen
13	Toimintakulttuuri / muutosvastarinta hidastaa toimeenpanoa
14	Etenemisen kannalta kriittisiä päätöksiä ei saada tehtyä

Huom! taulukko skaalattu ja kuvaa suhteessa suurimpia riskejä. Koonti perustuu vastuuhenkilöiden antamiin riskipisteisiin. Riskipisteet on laskettu kertomalla riskin todennäköisyys sen vaikutuksella (riskipisteet = riskin todennäköisyys \* vaikutus). Riskien todennäköisyys ja vaikutus ovat vastuuhenkilöiden **subjektivisia arvioita**.